

Zápis č. 2/2019-2020 z porady vedoucích kateder a ústavů
dne 5. 11. 2019, 13.00 h

MU-IS/206329/2019/1041008/PrF

Přítomni: dle prezenční listiny

Hosté: předseda SKAS, garanti bc. studijních programů, Mgr. Macháček

Program:

1. Účast předsedy SKAS PrF MU na poradě vedení
2. HR Award - prezentace
3. Garanti bc. studijních programů
4. Směrnice k evidenci pracovní doby, odměny
5. Nominace na medaile
6. Různé

Děkan zahájil poradou vedoucích kateder, přivítal přítomné vedoucí kateder/ústavů, garanty bc. studijních programů, předsedu SKAS PrF a personální manažerku Mgr. Macháček. Předal slovo předsedovi SKAS panu Buchtovi.

1. Účast zástupce SKAS PrF MU na poradě vedení

Předseda se přítomným představil a ujal se slova. Vyslovil důvody k žádosti o účast zástupce SKAS na jednání vedení fakulty. Za hlavní důvod označil včasnou informovanost senátu, tzn. přehled, co se na fakultě řeší. Sdělil, že informace jsou čerpány ze zápisů, které přicházejí se zpožděním a dochází tak k informačním šumům a nedopatřením. Vyslovil záruku diskrétnosti a dal čestné slovo k mlčenlivosti. Sdělil několik příkladů z MU, kdy se zástupci senátu zúčastňují porad vedení. Uvedl, že jako zástupce senátu nijak nechce zasahovat do výkonné pravomoci.

V následné diskusi se vedoucí shodli, že PVK je provozní rada a přítomnost zástupce senátu není vhodná. Děkan navrhl, že pokud se budou řešit studentské záležitosti, bude zástupce přizván.

Děkan poděkoval vedoucím za jednotlivá vystoupení.

2. HR AWARD - prezentace

Mgr. Macháček, personální manažerka, připravila prezentaci k problematice HR AWARD. Přítomné informovala o Certifikátu HR AWARD, který uděluje Evropská komise výzkumným institucím, které nastaví a implementují pro své stávající i potencionální zaměstnance personální strategii HRS4R (The Human Resource Strategy for Researchers). Strategie vychází ze 40 principů stanovených v Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a Kodexu pro přijímání výzkumných pracovníků.

Sdělila, že HR AWARD přinese vytvoření dlouhodobě udržitelného, mezinárodního, prestižního a transparentního pracovního prostředí otevřeného pro domácí i zahraniční špičkové výzkumné pracovníky. Vylepšení personálních procesů fakulty – moderní a otevřený nábor, pracovní podmínky umožňující atraktivní vědeckou kariéru, hodnocení zaměstnanců, školení a profesní rozvoj.

Představila harmonogram procesu:

1. Vytvoření řídicího týmu a pracovní komise
2. Odeslání písemného závazku Evropské komisi
3. 12 měsíců na vypracování gap analýzy a akčního plánu
4. Udělení HR AWARD

Uvedla, že vedení PrF stanovilo řídicí komisi (Steering committee) a pracovní skupinu (Working group).

Řídicí komise bude mít za úkol dohlížet na aktivity a progres v gap analýze a akčním plánu nad pracovní skupinou, bude projednávat a schvalovat výstupy, propagovat benefity HRA.

Pracovní skupina se bude scházet na pravidelných schůzkách a pracovat na gap analýze a akčním plánu fakulty ve vztahu k 40 principům charty a kodexu.

Informovala, že k 10/10/2019 bylo vydáno nové Opatření děkana „O implementaci HRA na PrF“.

V závěru Mgr. Macháček vyslovila nabídku osobně informovat na poradách jednotlivých kateder a zodpovědět všechny dotazy.

3. Garanti studijních programů

Proděkan Sehnálek přednesl žádost rozšířit účast na PVK o garanty studijních programů. Účast garantů vidí přínosnou v rámci uskutečňování přeměny studijních programů a také v tom, že by vedoucí kateder měli úzce spolupracovat s garanty.

Žádost byla odsouhlasena, garanti studijních programů se budou PVK pravidelně účastnit.

4. Směrnice k evidenci pracovní doby na PrF MU

Tajemnice informovala, že návrh směrnice bude postoupen vedoucím kateder/ústavů do připomínkového řízení. Požádala o zapojení alespoň dvou kateder do testování aplikace v systému Inet. Přihlásili se doc. Mrkývka a dr. Horecký. Tajemnice dále upřesnila, že nová směrnice bude mít účinnost od 1/1/2020 a před jejím spuštěním budou zaměstnanci podrobně proškoleni. Zmínila, že pokud by některá katedra měla problém, může vedoucí, po udělení souhlasu děkanem, vést evidenci v papírové podobě. Vedoucí zodpovídá za průkaznost pro ev. kontroly.

Tajemnice připomněla termín pro odevzdání podkladů pro odměny za II. pololetí do 8/11/2019.

5. Nominace na medaile

Tajemnice poděkovala za zasláné nominace na oceněné významné osobnosti PrF u příležitosti 100. výročí založení MU. Avizovala, že vedoucí budou osloveni Mgr. Kledusovou, která je požádá o krátké laudatio pro oceněné. Ti budou v nejbližších dnech seznámeni s oceněním.

6. Různé

Doc. Mrkývka upozornil na nutnost odhlašování se z ISU na PC v učebnách. Odhlášení je možné provést i vzdáleně.

Děkan poděkoval všem za účast a sdělil, že další porada bude 3/12/2019 ve 12 hodin v místnosti 109.

Schválil: doc. Škop

Zpracovala: Ing. Hrušková