**PRACOVNÍ LIST K VIDEU PRO PRACOVNÍ PRÁVO**

1. **Rozhodněte, zdali je dané tvrzení pravdivé:**
2. **Pracovní smlouvu lze uzavřít nejdříve ve věku 18 let.**

ANO – NE

1. **Při práci „na dohodu“ (brigáda) nenáleží odměna za vykonanou práci.**

ANO – NE

1. **Při práci „na dohodu“ (brigáda) musí zaměstnanec obdržet odměnu alespoň ve výši minimální mzdy.**

ANO – NE

1. **Pracovní smlouvu, dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti musí za mladistvého zaměstnance (do 18 let věku) podepsat rodič.**

ANO – NE

1. **Povinná školní docházka činí 9 let a není navázána na ukončení základního vzdělání.**

ANO – NE

1. **Mladistvý zaměstnanec (do 18 let věku) má nárok na přestávku na jídlo a oddych po 4,5 hodinách nepřetržité práce.**

ANO – NE

1. **Mladistvý zaměstnanec může konat práci přesčas.**

ANO – NE

1. **Výpověď dohodou, okamžitá výpověď a výpověď na hodinu jsou právní pojmy.**

ANO – NE

1. **Mladistvý zaměstnanec (do 18 let věku) může podepsat dohodu o odpovědnosti za svěřené hodnoty i dohodu o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí.**

ANO – NE

1. **Na mladistvého zaměstnance (do 18 let věku) se nevztahuje zákoník práce.**

ANO – NE

1. **Vyberte správnou možnost:**
2. **Výpovědní doba o dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti činí**
3. dva měsíce
4. patnáct dní
5. nula dní
6. **Jako den nástupu do práce nezletilého, který dosáhl věku 15 let, může být sjednán nejdříve den**
7. ukončení povinné školní docházky
8. den patnáctých narozenin
9. prvního září v roce, kdy byla ukončena povinná školní docházka
10. **Na základě dohody o provedení práce lze v jednom roce u jednoho zaměstnavatele odpracovat maximálně**
11. 30 hodin
12. 300 hodin
13. 3000 hodin
14. **Práce konaná na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti se nazývá**
15. práce na odvolanou
16. práce na povolanou
17. práce na zavolanou
18. **Základním pracovněprávním předpisem je**
19. zákoník práce
20. pracovní zákon
21. zákon o práci

**Doplňte:**

1. K výkonu závislé práce se můžu zavázat po ……………………. a dosažení věku …………
2. Pracovní poměr vzniká na základě …………… Brigádu lze konat na základě ………………… anebo ……………………
3. Mladistvý zaměstnanec je zaměstnanec do ………… let věku. Mladistvý zaměstnanec má nárok na přestávku na jídlo a oddech po …………… hodinách práce, dospělý zaměstnanec až po …………… Mladistvý zaměstnanec nesmí konat práci ………… a práci …………, tj. mezi 22 a 6 hodinou, smí konat jen ve výjimečných případech.
4. Náhrada škody v případě škody způsobené zaměstnancem neúmyslně je limitována ………………………………
5. Výpověď z DPČ a DPP může dát ……………… i ………………. bez uvedení důvodu. Výpovědní doba činí …………………Pracovněprávní vztah může skončit také **uplynutím** doby, okamžitým **zrušením**, **dohodou** mezi zaměstnavatele a  zaměstnancem a v případě pracovního poměru i zrušením ve **zkušební době**.