**NÁVRH HODINY PRO UČITELE – OSNOVA**

**Název:** pracovní právo

**Cíl:** seznámit žáky se základními pojmy pracovního práva a základními právy a povinnostmi v pracovněprávních vztazích

**Získané způsobilosti:** žák dokáže určit, jaký typ smlouvy podepisuje při brigádě (dohody) a jaký při práci v pracovním poměru (pracovní smlouva); žák dokáže vyjmenovat možnosti skončení pracovněprávního vztahu; žák dokáže říct, od kdy se může k výkonu závislé práce zavázat

**Časová dotace:** 45 minut

**Auditorium:** žáci 9. tříd

**Metody:**práce s informacemi, přiřazování pojmů, doplňování do textu, práce ve skupině

* + - 1. **ÚVODNÍ VIDEO (10 minut)**
* žáci dostanou před samotným zhlédnutím videa pracovní list (samostatný soubor u videa ke stažení, správné odpovědi z pracovního listu viz příloha č. 1 tohoto souboru)
* během poslechu videa a po něm vyplní pracovní list
* video má cca 7 minut, zbývající čas na seznámení s pracovním listem a dovyplnění
* **pomůcky:** počítač pro spuštění videa, pracovní list pro každého žáka (nutno vytisknout), pracovní list se správnými odpověďmi pro učitele, psací potřeby
* **výstup:** základní seznámení s pracovním právem, žák dokáže orientačně říct, kdy může uzavřít pracovněprávních vztah, jak lze pracovněprávní vztah ukončit a dokáže uvést alespoň jednu odchylku zaměstnávání mladistvého od zaměstnání dospělého
* **soft skills:** aplikace informací, které získávají poslechem
	+ - 1. **PRÁCE VE SKUPINĚ (20 minut)**
* žáci se rovnoměrně rozdělí do 5 skupinek
* každá skupinka dostane částečně vyplněnou tabulku 5x5 (viz příloha č. 2)
* políčka v tabulce jsou buď zcela prázdná, nebo obsahují text, nebo číslo ustanovení
* úkolem je doplnit celou tabulku tak, aby v každém políčku byl text i číslo ustanovení
* žáci se musejí ptát členů ostatních skupinek, která skupinka má informace, které jim chybí (vyměňují informaci za informaci)
* pro usnadnění jsou řádky označeny písmeny a sloupce čísly (ptám se: máš číslo ustanovení v políčku A1?)
* vítězí skupinka, která bude mít doplněnou tabulku jako první
* **pomůcky:** tabulky pro skupinky (nutno vytisknout pro každou skupinku; tabulky označeny čísly I – V, musí být kompletní sada tabulek), vyplněná tabulka pro učitele, psací potřeby a prázdný papír (na zapsání získaných informací)
* **výstup:** prohloubení znalostí získaných z videa, žák se dokáže základně orientovat v zákoníku práce
* **soft skills:** spolupráce ve skupině, efektivní rozdělení práce, práce s psaným textem
	+ - 1. **VZOR VLASTNÍ DOHODY O PROVEDENÍ PRÁCE (10 minut)**
* žák vyplní samostatně dohodu o provedení práce, může použít pracovní list i vyplněnou tabulku (viz příloha č. 3)
* na výběr má pojmy, které je třeba doplnit do prázdných míst, pojmy nejsou vyskloňované a některé jsou navíc
* **pomůcky:** dohoda o provedení práce pro každého žáka (nutno vytisknout), doplněná dohoda o provedení práce pro učitele, psací potřeby
* **výstup:** žák dokáže samostatně napsat jednoduchou dohodu o provedení práce, která má zákonné náležitosti
* **soft skills:** aplikace získaných informací do praktického textu, práce s vlastními zdroji a poznámkami

**Příloha č. 1**

**PRACOVNÍ LIST PRO PRACOVNÍ PRÁVO – UČITEL**

1. **Rozhodněte, zdali je dané tvrzení pravdivé:**
2. **Pracovní smlouvu lze uzavřít nejdříve ve věku 18 let.**

ANO – **NE**

1. **Při práci „na dohodu“ (brigáda) nenáleží odměna za vykonanou práci**.

ANO – **NE**

1. **Při práci „na dohodu“ (brigáda) musí zaměstnanec obdržet odměnu alespoň ve výši minimální mzdy.**

**ANO** – NE

1. **Pracovní smlouvu, dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti musí za mladistvého zaměstnance (do 18 let věku) podepsat rodič.**

ANO – **NE**

1. **Povinná školní docházka činí 9 let a není navázána na ukončení základního vzdělání.**

**ANO** – NE

1. **Mladistvý zaměstnanec (do 18 let věku) má nárok na přestávku na jídlo a oddych po 4,5 hodinách nepřetržité práce.**

**ANO** – NE

1. **Mladistvý zaměstnanec může konat práci přesčas.**

ANO – **NE**

1. **Výpověď dohodou, okamžitá výpověď a výpověď na hodinu jsou právní pojmy.**

ANO – **NE**

1. **Mladistvý zaměstnanec (do 18 let věku) může podepsat dohodu o odpovědnosti za svěřené hodnoty i dohodu o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí.**

ANO – **NE**

1. **Na mladistvého zaměstnance (do 18 let věku) se nevztahuje zákoník práce.**

ANO – **NE**

1. **Vyberte správnou možnost:**
2. **Výpovědní doba o dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti činí**
3. dva měsíce
4. **patnáct dní**
5. nula dní
6. **Jako den nástupu do práce nezletilého, který dosáhl věku 15 let, může být sjednán nejdříve den**
7. **ukončení povinné školní docházky**
8. den patnáctých narozenin
9. prvního září v roce, kdy byla ukončena povinná školní docházka
10. **Na základě dohody o provedení práce lze v jednom roce u jednoho zaměstnavatele odpracovat maximálně**
11. 30 hodin
12. **300 hodin**
13. 3000 hodin
14. **Práce konaná na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti se nazývá**
15. práce na odvolanou
16. práce na povolanou
17. **práce na zavolanou**
18. **Základním pracovněprávním předpisem je**
19. **zákoník práce**
20. pracovní zákon
21. zákon o práci
22. **Doplňte:**
23. K výkonu závislé práce se můžu zavázat po **ukončení povinné školní docházky** a dosažení věku **15 let**.
24. Pracovní poměr vzniká na základě **pracovní smlouvy**. Brigádu lze konat na základě **dohody o pracovní činnosti** anebo **dohody o provedení práce**.
25. Mladistvý zaměstnanec je zaměstnanec do **18** let věku. Mladistvý zaměstnanec má nárok na přestávku na jídlo a oddech po **4,5** hodinách práce, dospělý zaměstnanec až po **6 hodinách**. Mladistvý zaměstnanec nesmí konat práci **přesčas** a práci **v noci**, tj. mezi 22 a 6 hodinou, smí konat jen ve výjimečných případech.
26. Náhrada škody v případě škody způsobené zaměstnancem neúmyslně je limitována **4,5 násobkem průměrného měsíčního výdělku**.
27. Výpověď z DPČ a DPP může dát **zaměstnavatel** i **zaměstnanec** bez uvedení důvodu. Výpovědní doba činí **15 dní**. Pracovněprávní vztah může skončit také **uplynutím** doby, okamžitým **zrušením**, **dohodou** mezi zaměstnavatele a zaměstnancem a v případě pracovního poměru i zrušením ve **zkušební době**.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **I** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **A** | § 1 |  | Dohodu o provedení práce lze uzavřít maximálně na 300 hodin za kalendářní rok. |  | Zaměstnanec je povinen nahradit zaměstnavateli škodu, kterou zaviněně způsobil. |
| **B** |  | Pracovní poměr může skončit dohodou stran, výpovědí, okamžitým zrušením nebo zrušením ve zkušební době. |  | Zaměstnavatel musí zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců. | § 252 |
| **C** | Závislou práci lze konat výhradně v základním pracovněprávním vztahu, tj. v pracovním poměru nebo na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. |  | § 79 | § 244 |  |
| **D** |  | § 51 | U mladistvého zaměstnance nesmí délka směny v jednotlivých dnech překročit 8 hodin. |  | § 257 |
| **E** | § 33 |  | § 88 |  | *Dohoda může být zrušena dohodou stran, okamžitým zrušením nebo výpovědí s patnáctidenní výpovědní dobou.* |
| **II** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **A** | § 1 |  | § 75 | § 90 |  |
| **B** |  | Pracovní poměr může skončit dohodou stran, výpovědí, okamžitým zrušením nebo zrušením ve zkušební době. |  |  | Dohodu o odpovědnosti za svěřené hodnoty může uzavřít pouze zletilá osoba, tj. starší 18 let. |
| **C** | Závislou práci lze konat výhradně v základním pracovněprávním vztahu, tj. v pracovním poměru nebo na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. | § 50 | Délka týdenní pracovní doby činí 40 hodin. |  | § 255 |
| **D** | § 35 NOZ |  | § 79a | Mladiství zaměstnanec nesmí konat práci přesčas a v noci. Práci v noci smí konat ve výjimečných případech a pokud je starší 16 let. |  |
| **E** |  | Okamžitě zrušit pracovní poměr smí zaměstnavatel jen pokud byl zaměstnanec odsouzen za trestný čin anebo porušil-li zvlášť hrubým způsobem své povinnosti. |  | § 246 | *Dohoda může být zrušena dohodou stran, okamžitým zrušením nebo výpovědí s patnáctidenní výpovědní dobou.* |
|  |  |  |  |  |  |
| **III** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **A** | Zákoník práce upravuje pracovně právní vztahy vznikající při výkonu závislé práce mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem. | § 34 | § 75 |  |  |
| **B** |  | Pracovní poměr může skončit dohodou stran, výpovědí, okamžitým zrušením nebo zrušením ve zkušební době. |  | § 101 | § 252 |
| **C** |  |  | Délka týdenní pracovní doby činí 40 hodin. |  | Dohodu o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí může uzavřít pouze zletilá osoba, tj. starší 18 let. |
| **D** | § 35 NOZ | Výpovědní době při výpovědi z pracovního poměru činí dva měsíce. | § 79a |  |  |
| **E** | § 33 | § 55 |  | Mladiství zaměstnanci nesmí pracovat pod zemí při těžbě nerostů, ražení tunelů a štol. | *Dohoda může být zrušena dohodou stran, okamžitým zrušením nebo výpovědí s patnáctidenní výpovědní dobou.* |
| **IV** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **A** |  | § 34 |  | § 90 | Zaměstnanec je povinen nahradit zaměstnavateli škodu, kterou zaviněně způsobil. |
| **B** | § 2 | § 48 | Na dohodu o pracovní činnosti lze v průměru odpracovat 20 hodin týdně. V dohodě musí být sjednána práce, rozsah pracovní doby a doba, na kterou se dohoda uzavírá. |  |  |
| **C** |  | § 50 |  | Mladiství zaměstnanci smí konat jen práce, které jsou přiměření jejich věku a vyspělosti. | § 255 |
| **D** | Nezletilý starší 15 let, který ukončil povinnou školní docházku smí uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o provedení práce či pracovní činnosti. |  | § 79a | Mladiství zaměstnanec nesmí konat práci přesčas a v noci. Práci v noci smí konat ve výjimečných případech a pokud je starší 16 let. |  |
| **E** | Pracovní poměr se zakládá pracovní smlouvou. | Okamžitě zrušit pracovní poměr smí zaměstnavatel jen pokud byl zaměstnanec odsouzen za trestný čin anebo porušil-li zvlášť hrubým způsobem své povinnosti. |  |  | §77 |
| **V** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **A** |  | Pracovní smlouva musí být písemná a musí obsahovat druh práce, místo výkonu práce a den nástupu do práce. |  | Zaměstnanec mladší 18 let musí mít mezi směnami nepřetržitý odpočinek po dobu alespoň 12 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích. | § 250 |
| **B** | Závislá práce je zaměstnancem konána osobně ve vztahu nadřízenosti a podřízenosti, jménem a podle pokynů zaměstnavatele. Je konána na náklady a odpovědnost zaměstnavatele, v pracovní době na pracovišti zaměstnavatele a zaměstnanci za ni obdrží odměnu. |  | § 76 |  |  |
| **C** | § 3 | Zaměstnavatel může dát zaměstnanci výpověď z pracovního poměru jen na základě důvodu uvedeného v zákoníku práce. |  |  | § 255 |
| **D** | Nezletilý starší 15 let, který ukončil povinnou školní docházku smí uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o provedení práce či pracovní činnosti. |  |  | § 245 | Náhrada škody, kterou zaměstnanec neúmyslně způsobil zaměstnavateli nesmí být vyšší než 4,5 násobku jeho průměrného měsíčního výdělku. Úmyslnou škodu musí nahradit v plné výši. |
| **E** |  | § 55 | Mladistvý zaměstnanec musí mít přestávku na jídlo a oddech nejpozději po 4,5 hodinách práce. Zletilí zaměstnanci mají nárok na přestávku nejpozději po 6 hodinách práce. | § 246 | *§ 77* |
| **UČITEL** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **A** | § 1Zákoník práce upravuje pracovně právní vztahy vznikající při výkonu závislé práce mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem. | § 34Pracovní smlouva musí být písemná a musí obsahovat druh práce, místo výkonu práce a den nástupu do práce. | § 75Dohodu o provedení práce lze uzavřít maximálně na 300 hodin za kalendářní rok. | § 90Zaměstnanec mladší 18 let musí mít mezi směnami nepřetržitý odpočinek po dobu alespoň 12 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích. | § 250Zaměstnanec je povinen nahradit zaměstnavateli škodu, kterou zaviněně způsobil. |
| **B** | § 2Závislá práce je zaměstnancem konána osobně ve vztahu nadřízenosti a podřízenosti, jménem a podle pokynů zaměstnavatele. Je konána na náklady a odpovědnost zaměstnavatele, v pracovní době na pracovišti zaměstnavatele a zaměstnanci za ni obdrží odměnu. | § 48 Pracovní poměr může skončit dohodou stran, výpovědí, okamžitým zrušením nebo zrušením ve zkušební době. | § 76Na dohodu o pracovní činnosti lze v průměru odpracovat 20 hodin týdně. V dohodě musí být sjednána práce, rozsah pracovní doby a doba, na kterou se dohoda uzavírá. | § 101Zaměstnavatel musí zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců. | § 252Dohodu o odpovědnosti za svěřené hodnoty může uzavřít pouze zletilá osoba, tj. starší 18 let. |
| **C** | § 3Závislou práci lze konat výhradně v základním pracovněprávním vztahu, tj. v pracovním poměru nebo na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. | § 50Zaměstnavatel může dát zaměstnanci výpověď z pracovního poměru jen na základě důvodu uvedeného v zákoníku práce. | § 79Délka týdenní pracovní doby činí 40 hodin. | § 244Mladiství zaměstnanci smí konat jen práce, které jsou přiměření jejich věku a vyspělosti. | § 255Dohodu o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí může uzavřít pouze zletilá osoba, tj. starší 18 let. |
| **D** | § 35 NOZNezletilý starší 15 let, který ukončil povinnou školní docházku smí uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o provedení práce či pracovní činnosti. | § 51Výpovědní době při výpovědi z pracovního poměru činí dva měsíce. | § 79aU mladistvého zaměstnance nesmí délka směny v jednotlivých dnech překročit 8 hodin. | § 245Mladiství zaměstnanec nesmí konat práci přesčas a v noci. Práci v noci smí konat ve výjimečných případech a pokud je starší 16 let. | § 257Náhrada škody, kterou zaměstnanec neúmyslně způsobil zaměstnavateli nesmí být vyšší než 4,5 násobku jeho průměrného měsíčního výdělku. Úmyslnou škodu musí nahradit v plné výši. |
| **E** | § 33Pracovní poměr se zakládá pracovní smlouvou. | § 55Okamžitě zrušit pracovní poměr smí zaměstnavatel jen pokud byl zaměstnanec odsouzen za trestný čin anebo porušil-li zvlášť hrubým způsobem své povinnosti. | § 88Mladistýá zaměstnanec musí mít přestávku na jídlo a oddech nejpozději po 4,5 hodinách práce. Zletilí zaměstnanci mají nárok na přestávku nejpozději po 6 hodinách práce. | § 246Mladiství zaměstnanci nesmí pracovat pod zemí při těžbě nerostů, ražení tunelů a štol. | *§ 77**Dohoda může být zrušena dohodou stran, okamžitým zrušením nebo výpovědí s patnáctidenní výpovědní dobou.* |

**Příloha č. 4**

**Práce snů s. r. o.**

IČ 87763566, DIČ CZ87763566

se sídlem Nebeská 5, Kolín, Česká republika

zastoupená *Ing. Pavlem Loveckým*, jednatelem

(dále **„zaměstnavatel“**)

a

Jméno a příjmení:

Datum narození:

Bydliště:

(dále **„zaměstnanec“**)

uzavřeli níže uvedeného dne tuto

**DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE**

podle ustanovení § 77 a násl. zákona č. …………………, zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

**I.**

Zaměstnanec se na základě této ……………………………….. (dále „dohoda“) zavazuje vykonat pro zaměstnavatele práci sjednanou na základě této dohody.

Zaměstnavatel bere na vědomí, že uzavírá tuto dohodu s ……………………, tj. se zaměstnancem mladším 18 let. Zaměstnavatel se zavazuje, že v souladu s ustanoveními zákoníku práce neuzavře s mladistvým zaměstnancem ……………………………... ani …………………………………, které může uzavřít pouze osoba starší 18 let.

**II.**

Zaměstnavatel a zaměstnanec sjednali následující ………………… – ochutnávač/ka čokolády.

Náplní práce zaměstnance bude ochutnávat čokoládu a hodnotit její vzhled a chuť. Zaměstnanec ohodnotí každou čokoládu na stupnici od jedné do desíti a své hodnocení zapíše do tabulky, kterou k výkonu práce obdrží od zaměstnavatele.

**III.**

Místem výkonu práce je…………………………………… v Kolíně.

……………………. do práce je 1. 7. 2021.

Dohoda se uzavírá na dobu určitou do 31. 8. 2021.

Rozsah práce nepřekročí …………………………...

Zaměstnanec je povinen konat práci ……………….

**IV.**

Zaměstnavatel se zavazuje, že zaměstnanci za vykonanou práci poskytne odměnu z dohody ve výši alespoň ………………. Odměna z dohody bude činit 90,25,- Kč za jednu hodinu práce.

Zaměstnavatel vyplatí zaměstnanci odměnu k rukám zaměstnance/bezhotovostním převodem na účet zaměstnance č. ú. 682663926368/0999, vedený u Snové banky, a. s.

**V.**

Zaměstnanec má nárok na přestávku na jídlo a oddech po ………………….

Délka směny zaměstnance nepřekročí …………………denně.

V případě, že zaměstnanec svým zaviněním způsobí zaměstnavateli neúmyslně škodu, nahradí ji až do výše …………………svého průměrného měsíčního výdělku.V případě, že zaměstnanec svým zaviněním způsobí zaměstnavateli úmyslně škodu, nahradí ji v plné výši.

**VI.**

Tato dohoda může být ukončena

1. ………………………………………………….,
2. ………………………………………………….,
3. …………………………………………………..

**VII.**

Dohodu je možno měnit pouze písemnými dodatky, podepsanými oběma stranami.

Obě strany podpisem této dohody prohlašují, že byla uzavřena na základě jejich svobodné a vážné vůle, nebyla sjednána v tísni a za nápadně nevýhodných podmínek a že se s jejím obsahem řádně seznámili a nejsou si vědomi překážky, která by bránila v uzavření této dohody.

Zaměstnanec tímto prohlašuje, že byl zaměstnavatelem seznámen s předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a dalšími relevantními předpisy, které se vztahují na výkon sjednaného druhu práce.

Tato dohoda, jakož i práva a povinnosti smluvních stran z ní, se řídí právním řádem České republiky, zejména zákoníkem práce.

Dohoda je vyhotovena ve dvou originálech, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom.

Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu.

V Kolíně dne

…………………………… ……………………………

 (zaměstnavatel) (zaměstnanec)

**Doplň výše (každý pojem lze použít pouze jednou, nejsou vyskloňované, některé pojmy jsou navíc)**

* 262/2006 Sb.
* dohoda o provedení práce
* mladistvý zaměstnanec
* v průměru 20 hodin týdně
* dohoda o odpovědnosti za svěřené hodnoty
* dohoda o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí
* druh práce
* pracovní smlouva
* pracoviště zaměstnavatele
* pracovní doba
* dohoda o pracovní činnosti
* osobně
* 6 hodinách práce
* 12 hodin
* den nástupu
* 300 hodin za kalendářní rok
* minimální mzda
* 4,5 hodinách práce
* 8 hodin
* 4,5 násobku
* dohodou stran ke sjednanému datu
* výpovědí s dvouměsíční výpovědní dobou
* výpovědí (i bez udání důvodu) s patnáctidenní výpovědní dobou
* okamžitým zrušením

**SPRÁVNÉ ŘEŠENÍ – PRO UČITELE**

**Práce snů s. r. o.**

IČ 87763566, DIČ CZ87763566

se sídlem Nebeská 5, Kolín, Česká republika

zastoupená *Ing. Pavlem Loveckým*, jednatelem

(dále **„zaměstnavatel“**)

a

…………………………………

narozen/a: …………………….

bytem …………………………

(dále **„zaměstnanec“**)

uzavřeli níže uvedeného dne tuto

**DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE**

podle ustanovení § 77 a násl. zákona č. **262/2006 Sb.**, zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

**I.**

Zaměstnanec se na základě této **dohody o provedení práce** (dále „dohoda“) zavazuje vykonat pro zaměstnavatele práci sjednanou na základě této dohody.

Zaměstnavatel bere na vědomí, že uzavírá tuto dohodu s **mladistvým zaměstnancem**, tj. se zaměstnancem mladším 18 let. Zaměstnavatel se zavazuje, že v souladu s ustanoveními zákoníku práce neuzavře s mladistvým zaměstnancem **dohodu o odpovědnosti za svěřené hodnoty** ani **dohodu o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí**, které může uzavřít pouze osoba starší 18 let.

**II.**

Zaměstnavatel a zaměstnanec sjednali následující **druh práce** – ochutnávač/ka čokolády.

Náplní práce zaměstnance bude ochutnávat čokoládu a hodnotit její vzhled a chuť. Zaměstnanec ohodnotí každou čokoládu na stupnici od jedné do desíti a své hodnocení zapíše do tabulky, kterou k výkonu práce obdrží od zaměstnavatele.

**III.**

Místem výkonu práce je **pracoviště zaměstnavatele** v Kolíně.

**Den nástupu** do práce je 1. 7. 2021.

Dohoda se uzavírá na dobu určitou do 31. 8. 2021.

Rozsah práce nepřekročí **300 hodin za kalendářní rok**.

Zaměstnanec je povinen konat práci **osobně**.

**IV.**

Zaměstnavatel se zavazuje, že zaměstnanci za vykonanou práci poskytne odměnu z dohody ve výši alespoň **minimální mzdy**. Odměna z dohody bude činit 90,25,- Kč za jednu hodinu práce.

Zaměstnavatel vyplatí zaměstnanci odměnu k rukám zaměstnance/bezhotovostním převodem na účet zaměstnance č. ú. 682663926368/0999, vedený u Snové banky, a. s.

**V.**

Zaměstnanec má nárok na přestávku na jídlo a oddech po **4,5 hodinách práce**.

Délka směny zaměstnance nepřekročí **8 hodin** denně.

V případě, že zaměstnanec svým zaviněním způsobí zaměstnavateli neúmyslně škodu, nahradí ji až do výše **4,5 násobku** svého průměrného měsíčního výdělku. V případě, že zaměstnanec svým zaviněním způsobí zaměstnavateli úmyslně škodu, nahradí ji v plné výši.

**VI.**

Tato dohoda může být ukončena

1. **dohodou stran ke sjednanému datu**,
2. **výpovědí (i bez udání důvodu) s patnáctidenní výpovědní dobou**,
3. **okamžitým zrušením**.

**VII.**

Dohodu je možno měnit pouze písemnými dodatky, podepsanými oběma stranami.

Obě strany podpisem této dohody prohlašují, že byla uzavřena na základě jejich svobodné a vážné vůle, nebyla sjednána v tísni a za nápadně nevýhodných podmínek a že se s jejím obsahem řádně seznámili a nejsou si vědomi překážky, která by bránila v uzavření této dohody.

Zaměstnanec tímto prohlašuje, že byl zaměstnavatelem seznámen s předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a dalšími relevantními předpisy, které se vztahují na výkon sjednaného druhu práce.

Tato dohoda, jakož i práva a povinnosti smluvních stran z ní, se řídí právním řádem České republiky, zejména zákoníkem práce.

Dohoda je vyhotovena ve dvou originálech, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom.

Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu.