

„KONTRAKT“ – STRATEGIE PRO VÝZKUM A DOKTORSKÉ STUDIUM (2022–2027)

PRÁVNICKÁ FAKULTA

Kontrakt je strategický dokument, jenž vychází z Interního hodnocení výzkumu a doktorského studia (IHVD) uskutečněného na Masarykově univerzitě (MU) v roce 2022. Obsah kontraktu je navázán na doporučení získaná z IHVD, na priority a sdílené hodnoty MU nebo na vlastní strategie fakulty/ústavu ve výzkumu a doktorském studiu. Fakulta nebo vysokoškolský ústav tímto dokumentem uzavírají dohodu s rektorem MU a zavazují se strategii pro výzkum a doktorské studium implementovat.

Kontrakt obsahuje misi fakulty a podrobnější popis implementace hlavních cílů, kterými chce fakulta naplnit jednotlivé strategie. Komplementárním materiálem jsou

- Příloha 1: Přehled cílů ve formě tabulky, která slouží jako akční plán, a
- Příloha 2. Strategie, prezentace, která pro vedení MU shrnuje vyjádření k doporučením IHVD, a sdíleným hodnotám ve výzkumu a současně k relevantnímu benchmarku.

1. MISE A HLAVNÍ CÍLE

Mise Právnické fakulty MU v oblasti vědy a výzkumu vychází ze specifického postavení právní vědy, jejímž cílem není pouze přispět k rozšiřování poznání v mezinárodním měřítku, ale tradičně též poskytovat podporu (zejména národní) právní praxi. Strategie pro kontraktem pokryté období zamýšlí aktivizovat a rozvíjet veškeré dostupné odborné personální zdroje způsobem, který posílí vedoucí pozici fakulty v oblasti dopadu jejího výzkumu na českou právní praxi a zároveň povede k rozšíření dosud jen omezené excelence v mezinárodním výzkumném prostředí.

Cíle:

- 1) Přijetí inkluzivního, transparentního a motivačního systému hodnocení vědecko-výzkumné činnosti, který bude vhodně propojen s finančními nástroji pro odměňování akademických pracovníků a pracovníků.
- 2) Udržení dosavadních excelentních výzkumných týmů (Ústav pro otázky soudnictví, Ústav práva a technologií) a přenos jimi získaných dovedností a zkušeností na ostatní fakultní pracoviště (katedry).
- 3) Udržení a zvýšení kvality PhD studia systémovou kombinací nástrojů směřujících nejen k nastavení, ale též k prosazení (vynucení) kvalitativních i kvantitativních standardů

2. POPIS IMPLEMENTACE HLAVNÍCH CÍLŮ

Právnická fakulta je již v současnosti pracovištěm s velmi dobrým hodnocením v oblasti vědy a výzkumu. Svědčí o tom nejen obecné pozitivní závěry IHVD, ale také pravidelně nejlepší výsledky v rámci Modulu 1 a 2 Metodiky 2017 ze všech českých právnických fakult či získání již dvou grantů ERC. Na druhou stranu nejsou zásluhy na zmíněných úspěších rovnoměrně rozloženy a na fakultě působí osoby i celé pracoviště, jejichž vědecký výkon je nízký či bez významného dopadu. Rovněž celková míra internacionalizace a multidisciplinarity výzkumu je ve srovnání s obdobně velkými fakultami v zemích EU-15 podprůměrná.

Prioritou Právnické fakulty je poskytovat obsahově profesní právnické vzdělání v českém jazyce, což spolu s chronickým nedostatkem finančních prostředků do značné míry znemožňuje možnost širšího zaměstnávání zahraničních výzkumnic a výzkumníků. Naopak excelentní absolventi právnických fakult mnohdy upřednostňují finančně lukrativnější pracovní kariéru než ve vědě a výzkumu. Mise fakulty zakotvená v tomto kontraktu se proto primárně zaměřuje na stávající personální zdroje fakulty, přičemž počítá s tím, že naprostá většina akademických pracovníků a pracovníků má dostatečné odborné zázemí, aby byla schopna vědecky působit v rámci svého oboru, a to přinejmenším ve smyslu rozvoje právní doktríny na národní úrovni. Nicméně, nemalá část těchto osob svůj potenciál dostatečně nevyužívá. Zvolená strategie počítá s přijetím a aplikací celé řady nástrojů, které budou akademické pracovnice a pracovníky motivovat k výzkumné činnosti s reálným přínosem k poznání nebo společenské relevanci. Ve zkratce vyjádřeno, s ohledem na zmíněné okolnosti mise Právnická fakulta upřednostňuje aktivizaci a podporu početného okruhu dosud podprůměrných a průměrných výzkumnic a výzkumníků, spíše než prioritizaci okruhu několika již nyní excelentních osob.

Zásadní kroky vedoucí k dosažení cílů:

Výše definované hlavní cíle budou realizovány prostřednictvím dílčích cílů nižšího řádu, vymezenými spolu s příslušnými nástroji realizace a relevantními indikátory v příložené tabulce. Jelikož by bylo zbytečné dané části kopírovat, obsahuje textová část dále jen navázání hlavních a dílčích cílů.

Hlavní cíl 1: Přijetí inkluzivního, transparentního a motivačního systému hodnocení vědecko-výzkumné činnosti, který bude vhodně propojen s finančními nástroji pro odměňování akademických pracovníků a pracovníků – dílčí cíle 1, 3.

Hlavní cíl 2: Udržení dosavadních excelentních výzkumných týmů (Ústav pro otázky soudnictví, Ústav práva a technologií) a přenos jimi získaných dovedností a zkušeností na ostatní fakultní pracoviště (katedry) – dílčí cíle 2, 4, 5, 6, 7.

Hlavní cíl 3: Udržení a zvýšení kvality PhD studia systémovou kombinací nástrojů směřujících k nastavení a k prosazení (vynucení) kvalitativních i kvantitativních standardů – dílčí cíle 8 až 13.

Možné překážky implementace:

Jelikož hlavní osa mise se zaměřuje na stávající akademické pracovnice a pracovníky, největší potenciální překážkou implementace se jeví odmítání navrhovaných cílů a nástrojů ze strany (přinejmenším části) této skupiny, neboť některé či někteří z nich mohou vyžadovat zvýšení dosavadních standardů, potažmo úpravy dlouhodobého přístupu k výzkumu jako takovému. Realizace strategie může být rovněž oslabena nekonzistencí a nestabilitou systému hodnocení a financování výzkumu ze strany státu, která navíc často přispívá k deziluzi mnoha akademických pracovníků a pracovníků a k jejich zpochybňování navrhovaných změn.

Pokud jde o oblast doktorského studia, překážkou může být zejména nedostatečné financování stipendií prezenčních studujících (z hlediska objemu) i jeho nedostatečná stabilita a předvídatelnost (pro možnost jakéhokoli dlouhodobějšího plánování a rozvoj excelentních týmů se zapojením studujících), včetně zachování existence specifického vysokoškolského výzkumu.

Benchmarkové instituce:

Výběr vhodné instituce komplikují různé strategie v oblasti právní vědy a výzkumu, činící srovnání mezi státy ošidné. Na národní úrovni je hlavním „konkurentem“ nepochybně Právnická fakulta UK v Praze, jejíž výsledky jsou nicméně v průměru mírně horší. Naopak úrovně obdobně velkých fakult v Rakousku (např. Právnická fakulta univerzity v Grazu) nebo Německu (např. Právnická fakulta univerzity v Regensburgu) především v mezinárodním rozměru výzkumu není realistické v časovém horizontu kontraktu dosáhnout. Vhodné je tak spíše inspirovat se určitými opatřeními či trendy ze subjektů se srovnatelnou situací, příkladem mohou být právnické fakulty univerzit v Ljubljani (Slovinsko) nebo Tartu (Estonsko).

V Brně dne

.....
Podpis rektor

.....
Podpis děkan Právnické fakulty

1	Inkluzivní a transparentní prostředí v oblasti vědy a výzkumu	system interního hodnocení vědy a výzkumu (zvládnutelné minimální standardy, orientace na kvalitu), transparentní komunikace očekávání ze strany vedení fakulty	1) přijetí nových opatření k hodnocení vědy a výzkumu (vytíženost, mimořádné odměny) 2) každoroční setkání proděkana VaV s vedoucími kateder a ústavů 3) každoroční setkání proděkana VaV s akademickými pracovníky, 4) 90 % akademických pracovníků plní nastavené minimální standardy v oblasti VaV	priority MU - péče o lidské zdroje ve výzkumu, doporučení IHVD	1) 1Q 2025 2) 2Q 2025 3) 1Q 2025 4) 2027 (plnění, zhodnocení proběhne v roce 2028)
2	Rozšíření počtu výzkumníků s mezinárodním publikačním profilem	přenos zkušeností s publikováním v prestižních zahraničních časopisech, workshopy zahraničních expertů v jednotlivých právních odvětvích (tématická internacionalizace, oborové publikační možnosti)	1) každoroční workshop (přenos zkušeností s publikováním), 2) dva workshopy ročně (oborové zahraniční zkušenosti), 3) zdvojnásobení počtu výzkumníků a výzkumníků s autorským záznamem ve WoS	přiority MU - internacionalizace, doporučení IHVD	1) 1Q 2025, 2) 2Q 2025 3) 2027
3	Posílení vlivu fakultního výzkumu na právní praxi (společenská relevance)	system interního hodnocení vědy a výzkumu (započtení nebibliometrizovaných výstupů), posílení spolupráce s veřejným sektorem (Min. spravedlnosti, soudy, státní správa), větší zapojení do aplikačně zaměřených projektů	1) přijetí nových opatření k hodnocení vědy a výzkumu (vytíženost, mimořádné odměny), 2) zvýšení počtu článků fakultních výzkumníků v profesních právních časopisech o 50 %. 3) splnění předpokladů pro získání známky A v modulu 3, 4) získání či účast v 3 projektech TA ČR (či obdobných schématech aplikačního výzkumu)	priority MU - udržitelnost, společenská relevance, doporučení IHVD	1) 1Q 2025 2) 2027 3) hodnocení M2017+ po roce 2027 4) 2027
4	Rozvoj multidisciplinárního rozměru právního výzkumu	publikační a projektová propojení jednotlivých fakultních pracovišť (zejména Ústavu práva a technologií a Ústavu pro otázky soudnictví s katedrami), využití příležitostí v běžících projektech OP JAK (CoRe), spolupráce s ostatními fakultami MU při podávání projektů	1) zvýšení podílu multidisciplinárně zaměřených publikací i (spoluautorství napříč obory práva nebo obory mimo právo), 2) zvýšení podílu multidisciplinárně pojatých projektů (napříč panely GA ČR, relevantní projektová schémata)	přiority MU - udržitelnost	2026
5	Rozsáhlejší zapojení do mezinárodních projektů	přenos zkušeností od osob účastnících se mezinárodních projektů (Ústav práva a technologií, Ústav pro otázky soudnictví), účast v mezinárodních právních akademických organizacích, spolupráce se zahraničními partnerskými fakultami, MUNI seminar series, účast na konferencích v zahraničí	1) účast fakulty ve 3 projektech H2020 (či obdobných projektových schématech) 2) 10 publikačních výstupů /rok v mezinárodním spoluautorství	přiority MU - internacionalizace, udržitelnost, doporučení IHVD	1) 2027 2) 2026
6	Prioritizace vybraných výzkumných témat	udržení a rozvoj stávajících výzkumných ústavů (Ústav práva a technologií, Ústav pro otázky soudnictví), zejména prostřednictvím získání nových výzkumných projektů	dva podané ERC granty (další granty viz jiné KPI)	přiority MU - udržitelnost	2027
7	Zvýšení povědomí o "emerging" tématech v oblasti vědy a výzkumu (genderová dimenze, data management plány, otevřená věda, etika výzkumu atd.)	školení pro akademické pracovníky, dostupnost relevantních a srozumitelných podkladů	1) dvě školení / rok pro akademické pracovníky (oddělení VaV) 2) "oživení" a dokončení ScienceWebu fakulty	přiority MU - otevřená věda, výzkumná integrita	4Q/2025
8	Redukce PhD programů	akreditační proces - sloučení s jinými programy	redukce nabídky programů o tři (s přechodnými obdobími na dostudování)	priority MU - implementace centrální strategie k DSP	2Q 2025

9	Systematický alumni tracking	centrálně (fakultně) organizovaná komunikace s absolventy; vytvoření přehledu pro programy a školitele - s možností jejich vstupu	vytvoření metodiky; založení přehledu/systému sdílení informací	priority MU - sledování uplatnění absolventů PhD studia; doporučení IHVD	3Q 2025
10	Udržení či zvýšení úrovně financování doktorských studentů	stabilizovat či snižovat počet přijímaných prezenčních studentů (nebudou-li k dispozici dodatečné zdroje); zachovat speciální stipendijní programy (kvalitní publikace, zahraniční výjezdy)	vyšší průměrná výše stipendia	doporučení IHVD	3Q 2026
11	Zvýšení informovanosti školitelů o vyžadovaných standardech školitele a podpora a vynucování jejich dodržování	povinné školení školitelů (prezenčně) + potvrzení o seznámení se s metodickými materiály (písemně), hodnocení ze strany oborových rad, anonymní feedback od studentů (mimo ankety v IS), koordinace postupu prostřednictvím Koordinační rady DSP	1) každoroční školení na počátku ak. roku 2) hodnocení školitelů jakou součástí ročního hodnocení - povinná součást formuláře 3) každoroční dotazník mimo IS 4) každoroční setkání Koordinační rady DSP	priority MU - implementace centrální strategie k DSP, doporučení IHVD	2Q 2025
12	Podpora publikační a projektové aktivity doktorských studujících zaměřená na vysokou kvalitu výstupů, podpora publikací i disertací v angličtině	dodržování stávajícího standardu pro povinné publikační výstupy (systém ABC), povinné kurzy pro všechny studenty - zásady publikování, metodologie právní vědy, realizace kurzu "Grantová a projektová příprava", zachování stipendijní podpory za excelentní publikace, podpora anglicizace studia ve fakultních předpisech	1) udržení standardu hodnocení povinných publikačních výstupů (systém ABC) 2) realizace příslušných povinných kurzů 3) zachování či zvýšení stávající úrovně publikačních stipendií 4) zachování podpory v předpisech	priority MU - implementace centrální strategie k DSP, doporučení IHVD	1+2) 1Q 2025 3) 3Q 2025 (v závislosti na podobě SV) 4) 2Q 2025
13	Podpora kvality DSP a snížení studijní neúspěšnosti DSP vysokou transparentností a informační úrovní uchazečů a studujících	1) PhD Info Day pro uchazeče (každoročně na jaře) 2) Info Day pro nově přijaté studující při zápisu do studia (v září) 3) aktivní informování zájemců o studium i studujících	1) každoroční konání akcí 2) informačně hodnotné a průběžně aktualizované internetové stránky, využití sociálních sítí	priority MU - implementace centrální strategie k DSP, doporučení IHVD	2Q 2025