

STRATEGIE UDRŽITELNOSTI PRF 2025-2028

1 UDRŽITELNÁ VÝUKA A VZDĚLÁVÁNÍ

1.1 Kurikulum

Cíl: Poskytovat excelentní vzdělání pro udržitelnou budoucnost: Integrace principů udržitelnosti do vzdělávacích programů

Opatření:

Relevance – revize a aktualizace kurikula – identifikace možností pro začlenění témat udržitelnosti (environmentálních, ekonomických, etických a sociálních) do fakultního kurikula, případně zavedení nových předmětů či studijních programů, odstranění duplicit ve studijní nabídce.

Dostupnost – v rámci katalogu předmětů CŽV **identifikovat předměty související s udržitelností.**

Kvalita – rozvíjet kompetence pedagogů, jejich znalosti a motivaci, a podporovat využívání relevantních výukových metod a přístupů včetně zahraniční spolupráce.

Přesah – podporovat udržitelné vzdělávání mezi odbornou veřejností, školami a školskými institucemi.

Výstupy:

Téma udržitelnosti je integrální součástí kurikula na PrF.

Nabídka předmětů souvisejících s udržitelností je pro studující viditelná a dostupná.

PrF bude dále udržovat a rozvíjet kompetence vyučujících pro udržitelnost a využívat relevantní výukové metody s cílem podporovat kompetence směřující k udržitelnosti směrem ke studujícím.

Vzdělávání pro udržitelnost má významný přesah také mimo komunitu PrF.

Jsou pravidelně prováděna šetření udržitelného vzdělávání

Indikátory:

1.1.A Pravidelná roční aktualizace témat udržitelnosti a odstranění případných duplicit ve stávajících studijních programech. Počet předmětů či studijních programů s tematikou udržitelnosti.

1.1.B Počet předmětů CŽV s tematikou udržitelnosti.

1.1.C Počet pedagogů absolvujících aktivity (školení, workshop atd.) směřující k rozvíjení kompetencí pedagogů, podpora online předmětů.

1.1.D Počet nabízených studijních programů s tematikou obsahující udržitelnost ve spolupráci s jinými školami a školskými institucemi.

1.1.E Studijní neúspěšnost studujících na PrF mimo DSP

2 UDRŽITELNÝ VÝZKUM A DOKTORSKÉ STUDIUM

2.1 Udržitelnost ve výzkumu

Cíl: Rozvíjet excelentní výzkum v oblasti mezinárodní i české právní vědy, jehož výsledky mají pozitivní a praktický dopad na společnost a její odolnost

Opatření:

Relevance a interdisciplinarita výzkumných témat: fakulta podporuje právní výzkum v oblastech s pozitivním dopadem na společnost, příkladem budiž ochrana základních práv jednotlivce a příznivého životního prostředí, boj s diskriminací, regulace umělé inteligence, prosazování zásad demokratického právního státu či ochrana spotřebitele. Nutná je podpora interdisciplinárního přístupu, neboť právní rozměr zmiňovaných celospolečenských otázek musí být zohledňován také v jiných SHUV i STEM oborech lidského zkoumání.

Diversifikovaná výzkumná partnerství: právní výzkum s pozitivním dopadem na společnost musí být rozvíjen ve spolupráci s relevantními aktéry veřejného (soudy, státní správa, exekutiva, legislativa), neziskového (oblast ochrany životního prostředí či základních práv) i soukromého (rozličná právní povolání) sektoru. Tyto subjekty aplikují právo a mohou přispět jak k identifikaci aktuálních společenských problémů, tak i k implementaci výzkumných výsledků do praxe.

Inkluzivní, udržitelné a podnětné výzkumné prostředí: fakulta vytváří a podporuje odpovídající prostředí a podmínky pro výzkumnou práci, a to nejen poskytováním vhodného infrastrukturního zázemí, ale i nastavením příslušných norem a procesů upravujících podmínky a financování výzkumných aktivit.

Výstupy:

Posílení pozice fakulty jako excelentního výzkumného pracoviště v oblastech právního výzkumu s pozitivním dopadem na společnost.

Rozvoj interdisciplinárního výzkumu s ostatními výzkumnými pracovišti MU i mimo ni.

Rozšiřování výzkumné spolupráce s partnery veřejného, neziskového a soukromého sektoru, kteří aplikují právo a mají potenciál aplikovat výzkumné výsledky s pozitivním dopadem na společnost.

Posílení důležitosti zásad udržitelnosti a inkluze při tvorbě a rozvoji výzkumného prostředí

Indikátory

2.1.A Počet publikačních výsledků a získaných výzkumných projektů zaměřených na právní výzkum s pozitivním dopadem na společnost a její odolnost.

2.1.B Počet publikačních výsledků a výzkumných projektů, na kterých se kromě akademických pracovníků PrF MU podílí osoby z jiných výzkumných pracovišť nebo subjektů veřejného, neziskového a soukromého sektoru.

2.1.C. Pravidelná novelizace fakultních norem a procesů zohledňující aktuální zásady udržitelnosti a inkluze výzkumné činnosti.

2.2 Udržitelnost a doktorské studium

Cíl: Poskytovat kvalitní a pro budoucnost relevantní DSP, které posílí prestiž fakulty a univerzity a dlouhodobou udržitelnost

Opatření:

Relevance – aktualizace a inovace kurikula DSP tak, aby reflektovalo nejnovější vědecké poznatky a výzvy 21. století např. digitální transformaci, AI, změnu klimatu, globální zdraví a další klíčová témata, v relevantních oborech

Kvalita – implementovat nejnovější trendy a dobrou praxi excelentních univerzit v nastavení kvality školitelů, oborových rad a dalších aktérů DSP včetně studujících samotných, **pravidelně hodnotit kvalitu DSP i jejich přínos k udržitelnosti v rámci IHDV**, rozvíjet kritické myšlení, podporovat mezinárodní spolupráci a mobilitu.

Uplatnitelnost – poskytnout studujícím DSP vzdělání a dovednosti potřebné pro udržitelnou kariéru nejen v akademické sféře, ale také v soukromém, veřejném a neziskovém sektoru **včetně rozvoje měkkých dovedností**.

Výstupy:

DSP je dlouhodobě udržitelné.

DSP je pravidelně hodnocené se zaměřením na zvyšování kvality.

PrF rozvíjí pedagogické kompetence a kvalitu v oblasti udržitelnosti v DSP.

Výzkumné aktivity studentů v DSP mají přesah do praxe.

Indikátory:

2.2.A Pravidelná aktualizace a inovace kurikula DSP.

2.2.B Pravidelné hodnocení kvality DSP

2.2.C Počet opatření podporující studijní úspěšnost v rámci DSP a uplatnitelnost v budoucí kariéře. (např. kurzy zaměřené na metodologii výzkumu a relevantní publikace, soft skills, komunikace, prezentační dovednosti, grantová a projektová příprava, pedagogická praxe)

3 UDRŽITELNOST VE VNITŘNÍ KULTUŘE A SPOLEČENSKÉM PŮSOBNÍ

3.1 Vnitřní kultura

Cíl: Společně vytvářet podmínky a příležitosti pro soudržnou a inspirující univerzitní komunitu sdílející společné hodnoty v oblasti udržitelnosti – Vědět, konat, inspirovat

Opatření:

Vědět – vzdělávat a zvyšovat znalost principů udržitelnosti mezi zaměstnanými a studujícími prostřednictvím speciálního webu zaměřeného na udržitelnost na PrF obsahujícího informace, poznatky a novinky, sdílení best practices a události v oblasti udržitelnosti, příp. uspořádání workshopů, seminářů a informačních kampaní, motivovat k používání udržitelných postupů.

Konat – podporovat a oceňovat participaci studujících a zaměstnaných v dobrovolnických aktivitách, komunitních iniciativách a projektech s příspěvkem k udržitelnému rozvoji, podporovat a rozvíjet Studentskou právní poradnu i tím, že bude možné za tuto činnost získat kredity.

Výstupy:

Zaměstnaní i studující znají a implementují principy udržitelnosti a podporují aktivity Masarykovy univerzity pro posílení udržitelnosti.

Existence otevřeného, flexibilního a dostupného systému zapojení studujících do Studentské právní poradny.

Indikátory:

3.1.A Počet informací, poznatků, novinek a událostí na webu realizovaných aktivit vedoucích ke zvýšení znalosti o udržitelnosti

3.1.B Počet studujících a vyučujících zapojených do Studentské právní poradny.

3.2 Společenské působení

Cíl: V oblasti udržitelnosti tvořit příkladnou komunitu využívající aktivně své odbornosti k celospolečenskému působení – Spolupracovat, předávat, sdílet

Opatření:

Spolupracovat – aktivně spolupracovat s partnery ve veřejném, soukromém i neziskovém sektoru na regionální, celostátní i mezinárodní úrovni na udržitelnosti zejména ve vzdělávání a zvyšování prestiže absolventů.

Předávat – dlouhodobě realizovat i mimo půdu univerzity vzdělávací a popularizační aktivity v oblasti udržitelnosti otevřené široké veřejnosti.

Sdílet – chránit hodnoty a zpřístupňovat kulturu.

Výstupy:

PrF je důvěryhodným a strategickým partnerem v oblasti udržitelnosti a pozitivně ovlivňuje řešení globálních i lokálních výzev.

PrF významně přispívá ke zvyšování povědomí o udržitelnosti mezi veřejností.

Péče o historickou budovu a rozsáhlý knihovní fond.

Indikátory:

3.2.A Počet strategických partnerství pro podporu udržitelnosti, pravidelná komunikace a informování o novinkách o dění na fakultě, počet nabízených možností setkávání.

3.2.B Počet připravených udržitelně zaměřených osvětově-vzdělávacích akcí. (nabídka přednášek, vystoupení v médiích, popularizační přednášky apod.)

3.2.C Konání veřejně přístupných akcí (Noc vědců, Noc práva apod.), počet návštěvníků knihovny.

4 UDRŽITELNÁ INSTITUCE

4.1 Personální řízení a rozvoj zaměstnaných

Cíl: Pečovat o bezpečné a důstojné pracovní prostředí zaručující rovné příležitosti a spravedlivé odměňování a motivovat zaměstnané k odpovědnému a efektivnímu chování – Bezpečné, rovné, otevřené a motivující prostředí pro všechny

Opatření:

Bezpečné prostředí – garance dodržování a ochrany práv pracujících univerzity, zvyšování dostupnosti vzdělávání a rozvoje profesních kompetencí, podpora péče o duševní i fyzické zdraví zaměstnaných a zvyšování přívětivosti pracovního prostředí (podpora neformálního setkávání, relaxační zóny, tepelný komfort).

Respektující prostředí pro všechny – podpora pečujících osob (flexibilita, částečné úvazky), naplňování GEP i Exit policy MU, přizpůsobování pracovního prostředí zaměstnaným dle jejich specifických potřeb.

Motivující a inspirativní prostředí – systematické seznamování zaměstnaných s konceptem HR a hodnotami vnitřní kultury v oblasti udržitelnosti a jejich motivace k odpovědnému a efektivnímu chování včetně transparentního odměňování a vytváření příležitostí pro takové jednání, sdílení dobrých příkladů.

Výstupy:

Institucionalizovaná ochrana práv zaměstnance.

Zavádění opatření pro transparentní a rovné odměňování.

Zaveden **nástroj k seznamování zaměstnaných s hodnotami MU** a oblastmi, řešenými v rámci udržitelného rozvoje na Masarykově univerzitě.

Indikátory:

4.1.A Počet opatření zvyšujících přívětivost prostředí – návrhy opatření zvyšujících přívětivost prostředí.

4.1.B Nový mzdový předpis garantující transparentnost a rovnost v odměňování.

4.1.C Počet opatření zvyšujících povědomí zaměstnaných o tématu udržitelnosti na MU.

4.2 Informační systémy

Cíl: Zefektivňovat chod univerzity prostřednictvím elektronizace a optimalizace procesů,

Opatření:

Elektronizace – identifikace možností a stávajících rezerv v efektivním využívání dostupných technologií pro úsporu zdrojů; podpora digitalizace procesů s cílem snížit administrativní zátěž a spotřebu materiálů.

Vzdělávání a sdílení v IT – s cílem zefektivnění provozu; vytváření elektronických platform pro sdílení přístrojů, místností, vyřazování majetku apod.

Podpora interního znovuvyužití – Zavedení interního systému pro identifikaci, třídění a evidenci znovu využitelného IT odpadu; Iniciativy pro nabídku znovu využitelného IT odpadu interním zaměstnaným nebo studujícím;

Rozvoj IT – jako nástroje pro rozvoj bezpečného a efektivního univerzitního prostředí, který je odolný proti výpadkům a jiným výzvám a podporuje optimalizaci procesů včetně redukce papírových dokumentů.

Digitalizace fyzických archivů – postupná digitalizace klíčových dokumentů (např. studijní předpisy, smlouvy, mzdové výměry), automatizace procesů spojených s archivací a správou dokumentů. Bezpečnost a ochrana archivních dat.

Výstupy:

Elektronizované a efektivní procesy přispívající ke snižování administrativní a environmentální zátěže.

Fungující **platforma** (platforma) pro sdílení přístrojů/místností/vyřazeného

Majetku.

Zvýšení míry **recyklace a opětovného využívání IT zařízení** – podpora ekologického chování prostřednictvím většího množství recyklovaných a znovu využívaných zařízení.

Indikátory:

4.2.A Poměr elektronicky vystavených a vypořádaných dokladů (např. v rámci uskutečněných služebních cest)

4.2.B Poměr znovu využitelného IT odpadu, který byl nabídnut k recyklaci, opravě nebo opětovnému použití.

4.2.C Počet znovu využitelných výpočetních zařízení a nábytku nabízených na interní burze.

4.2.D Poměr digitalizovaných dokumentů k celkovému objemu archiválií (v závislosti na aktuální legislativě, zejména zákon o spisové službě).

4.3 Správa instituce – odpovědné fungování

Cíl: Vytvořit a implementovat dílčí strategie pro odpovědné fungování a nakládání se zdroji, v ostatních oblastech fungování instituce zajistit nastavení principů udržitelnosti.

Opatření:

Energetická úspora – audit současného osvětlení knihovny, zhodnocení stávajícího stavu a návrh optimální LED technologie; Vyhledání dotačních programů a možností financování; Výměna stávajících svítidel.

Podpora zeleně – revize současného stavu zeleně v okolí fakulty; Vysazení luční vegetace a podpora druhové rozmanitosti; Minimalizace sečení; Instalace prvků pro podporu biodiverzity (hmyzí hotely, ptačí budky, retenční záhony); Zapojení studujících a zaměstnaných (workshopy, dobrovolnické dny na úpravu zeleně atd.).

Technické systémy – pravidelná údržba a modernizace technických systémů v budově; Školení zaměstnaných o úsporném chování (správné větrání, vypínání zařízení, efektivní využívání prostor atd.).

Ekologická rekonstrukce budovy – spolupráce s dodavateli preferujícími ekologické materiály (výběr certifikovaných materiálů, např. recyklované, nízkoemisní atd.); Podpora recyklace stavebního odpadu (zajištění separace a znovuvyužití materiálů); Energetická optimalizace stavebních řešení (např. použití přírodních izolačních materiálů, efektivní větrání).

Výstupy:

Dokončený audit energetické náročnosti osvětlení knihovny, podaná žádost o financování, uskutečněná výměna svítidel, dosažená energetická úspora.

Zvýšení plochy s vysázenou luční vegetací v okolí fakulty; Redukce plochy sečeného trávníku; Počet instalovaných prvků pro biodiverzitu.

Realizovaná opatření vedoucí k úspoře energie (vylepšení izolace, nové regulace vytápění); Počet zaměstnaných proškolených v energetické efektivitě.

Podíl využitých ekologických materiálů při realizaci (např. podíl recyklovaného obsahu); Snížení odpadu z rekonstrukcí (vytříděné a recyklované materiály).

Indikátory:

4.3.A Snížení energetické náročnosti knihovny;

4.3.B Zvýšení biodiverzity a místní biologické rozmanitosti v okolí fakulty;

4.3.C Udržení nízké energetické náročnosti budovy;

4.3.D Poměr udržitelných materiálů a postupů při případných rekonstrukcích budovy.